

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

"MÉTODO PRÁCTICO PARA APRENDER Y APLICAR UN ESTILO DE LIDERAZGO EFICAZ"

OBJETIVOS:

El Liderazgo y la Gestión son dos métodos de actuar diferentes y complementarios, cada uno tiene su propia función y sus actividades características, ambos son necesarios en estos tiempos. Es el momento de preparar a los mejores ejecutivos y empleados para que sean líderes-gestores exitosos del cambio.

El estudio del Liderazgo Situacional brinda una Metodología para ejercer el Liderazgo en forma efectiva tomando en cuenta el nivel de desarrollo de los colaboradores para aplicar un estilo de liderazgo adecuado y diferenciado según el caso.

DURACIÓN: 6 Horas

TEMARIO

MÓDULO I LIDERAZGO Y DIRECCIÓN EN LA EMPRESA

1 El Liderazgo

- ✓ ¿Se nace Líder o uno se hace Líder?

2 Tipos de Liderazgo

3 Desarrollo de Habilidades para un Liderazgo Eficaz

- ✓ Intrapersonales.- Visión / Pasión / Integridad / Curiosidad / Riesgo
- ✓ Interpersonales.- Comunicación efectiva y persuasión

- 4 La Dirección en la Organización
- 5 Liderazgo vrs. Gestión
- 6 La Motivación
 - ✓ Principios
 - ✓ Externa e Interna
 - ✓ El salario Emocional
- 7 Trabajo en Equipo y Feedback (técnicas)
 - ✓ Equipos de trabajo Exitosos

MÓDULO II EL LIDERAZGO SITUACIONAL

- 1 El Liderazgo Situacional: Qué estrategia adoptar según el perfil del colaborador.
- 2 Factores o variables que afectan la conducta de un Líder
 - ✓ Conducta del directivo
 - ✓ Madurez o Nivel de Desarrollo de los colaboradores
 - ✓ La situación organizacional
- 3 Los 4 Estilos del Liderazgo Situacional
 - ✓ Estilo 1: Control o Directivo
 - ✓ Estilo 2: Supervisión
 - ✓ Estilo 3: Asesoramiento
 - ✓ Estilo 4: Delegación o Empowerment
- 4 Metodología y Aplicación
- 5 Plan de Acción personal – Trabajo Individual
 - ✓ Práctica de la metodología con un Caso real
- 6 Caso Integrador para el Diagnóstico y Aplicación del Liderazgo Situacional
 - ✓ Dinámica Grupal